

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«КОМПЛЕКСНАЯ СПОРТИВНАЯ ШКОЛА
ОЛИМПИЙСКОГО РЕЗЕРВА»**

Рассмотрено и принято
на общем собрании учреждения
МБУ ДО «КСШОР»
протокол № 1 от 02. 2023г

УТВЕРЖДАЮ:

Директор МБУ ДО «КСШОР»



О.Н.Жаворонков

Приказ № 1 от 02. 2023г

ПОЛОЖЕНИЕ

**О СПОРТИВНОМ РЕЖИМЕ ДЛЯ СПОРТСМЕНОВ,
СПОРТСМЕНОВ-ИНСТРУКТОРОВ**

ПРОКОПЬЕВСК, 2023

О спортсмене, спортсмене-инструкторе

1. Настоящее положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации; Методическими рекомендациями по организации спортивной подготовки в Российской Федерации, положением МБУДО «КСШОР» «Об оплате труда» г. Прокопьевска.

2. Настоящее положение регламентирует порядок отбора и приёма занимающихся МБУДО «КСШОР» на должность «Спортсмен», «Спортсмен-инструктор».

3. Требования к кандидатам на должность «Спортсмен», «Спортсмен-инструктор»:

- гражданин РФ, проживающий в городе Прокопьевске;
- справка об отсутствии судимости;
- наличие медицинского заключения о состоянии здоровья;
- победители и призёры СФО, зональных, Российских и международных соревнований;
- наличие спортивного разряда, звания (I спортивный разряд - МСМК - для индивидуальных видов спорта,
- члены сборных команд Кемеровской области-Кузбасс;

4. К отбору кандидатов на должность «Спортсмен», «Спортсмен-инструктор» допускаются занимающиеся «КСШОР» из числа наиболее перспективных спортсменов в возрасте от 14 лет. По общему правилу ст. 63 ТК РФ трудовой договор заключается с лицами, достигшими 16 лет. Однако трудовой договор может быть заключен и раньше:

1) с лицами, достигшими 15 лет, - для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда их здоровью, в случаях, если несовершеннолетний:

- получил общее образование;
- продолжает освоение программы общего образования по иной, чем очная, форме обучения (например, очно-заочная (вечерняя), заочная форма обучения или обучение в форме экстерната);
- оставил общеобразовательное учреждение (самостоятельно (по согласию родителей и комиссии по делам несовершеннолетних) или исключен за грубые и неоднократные нарушения устава образовательного учреждения); 2) с лицами, достигшими 14 лет, - для выполнения в свободное от учебы время легкого труда, не причиняющего вреда здоровью и не нарушающего процесса обучения, но только с согласия одного из родителей (попечителя) и органа

опеки и попечительства. Ежедневная продолжительность рабочего времени в соответствии со ст. 92 ТК РФ составляет:

- для работников в возрасте до 16 лет - не более 24 часов в неделю; (- для работников в возрасте от 16 до 18 лет - не более 35 часов в неделю. Направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни несовершеннолетних спортсменов допускаются в случаях и порядке, которые предусмотрены трудовым договором (ст. 348.8 ТК РФ во время участия в спортивных мероприятиях допускается превышение несовершеннолетним спортсменом предельно допустимых норм нагрузок, если это необходимо в соответствии с планом подготовки спортсмена к спортивным соревнованиям и применяемые нагрузки не запрещены ему по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением).

5. Кандидаты на должность «Спортсмен», «Спортсмен-инструктор» рассматриваются педагогическим советом МБУ ДО «КСШОР»

6. По каждой кандидатуре представляются документы, подтверждающий результаты участия спортсмена в соревнованиях за последний год.

7. Решение педагогического совета в трехдневный срок доводится до сведения кандидатов на должность «Спортсмен», «Спортсмен-инструктор», участвовавших в отборе.

8. Кандидат на должность «Спортсмен», «Спортсмен-инструктор», прошедший отбор, подает заявление на имя директора МБУ ДО «КСШОР» «Центр игровых видов спорта» о приёме на должность «Спортсмен», «Спортсмен-инструктор» и прилагает следующие документы:

- справку об отсутствии судимости;
- приказ (распоряжение) органа опеки и попечительства (для несовершеннолетних до 16 лет);
- медицинскую карту (выписку, заключение);
- индивидуальный план спортивной подготовки на год;
- классификационную книжку или копию приказа (удостоверения) о присвоении спортивного звания, разряда;
- справку из учебного заведения или копию документа об образовании;
- трудовую книжку (при наличии);
- паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;

- страховое свидетельство государственного пенсионного страхования (при наличии). При заключении трудового договора впервые трудовая книжка и страховое свидетельство государственного пенсионного страхования оформляется работодателем.

9. После подачи документов, указанных в пункте 8 настоящего Положения, кандидаты на должность «Спортсмен», «Спортсмен-инструктор» заключают инструктор» и знакомятся под роспись:

- с должностной инструкцией спортсмена, спортсмена-инструктора;
- с нормами, утвержденными общероссийскими спортивными федерациями; - с правилами соответствующих видов спорта;
- с положениями (регламентами) о спортивных соревнованиях;
- с условиями договоров работодателя со спонсорами (партнерами), рекламодателями, организаторами спортивных мероприятий и общероссийскими спортивными федерациями в части, непосредственно связанной с трудовой деятельностью спортсменов. Ознакомление спортсменов с нормами, положениями и правилами необходимо не только при приеме на работу, но и в период действия трудового договора.

10. Трудовой договор (срочный) заключается в письменной форме в двух экземплярах на срок до 1 учебного года (тренировочного сезона) в соответствии со ст. 348.2 ТК РФ по соглашению сторон. Данный договор хранится у каждой из сторон. Трудовые отношения между «Спортсменом», «Спортсменом-инструктором» и МБУ ДО «КСШОР» регулируются Трудовым законодательством РФ и настоящим Положением МБУ ДО «КСШОР» обеспечивает «Спортсмену», «Спортсмену-инструктору» условия для подготовки к спортивным соревнованиям, своевременную выплату заработной платы, выполняет иные обязательства, предусмотренные трудовым договором и не противоречащие законодательству Российской Федерации.

11. Должность «Спортсмен», «Спортсмен-инструктор» МБУ ДО «КСШОР» является штатной. Введение ставки «Спортсмен», «Спортсмен-инструктор» в штат спортивной школы согласовывается с Учредителем в рамках фонда заработной платы.

12. Заключать трудовой договор о работе по совместительству у другого работодателя «Спортсмен», «Спортсмен-инструктор» могут только с разрешения работодателя по основному месту работы (ст. 348.7 ТК РФ).

13. Размер должностного оклада устанавливается в соответствии с постановлением «Об утверждении размеров должностных окладов по

профессиональным квалификационным группам в муниципальных учреждениях сферы физической культуры и спорта города Прокопьевска».

14. В соответствии с Положением «Об оплате труда» за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, спортсмену, спортсмену-инструктору устанавливаются компенсационные выплаты; за высокие достижения в спорте, профессиональное мастерство могут устанавливаться стимулирующие выплаты.

15. Ежегодный основной оплачиваемый отпуск для работников в возрасте от 14 до 18 лет - 31 календарный день;

18 лет и старше - 28 календарных дней. «Спортсменам» предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск, продолжительностью четыре календарных дня.

16. В целях создания оптимальных условий для повышения спортивного мастерства администрация МБУ ДО «КСШОР» осуществляет контроль над выполнением индивидуальных планов подготовки «Спортсменов», «Спортсменов-инструкторов» и прохождения ими диспансеризации.

17. «Спортсмен», «Спортсмен-инструктор» обязан:

- лично, на высоком профессиональном уровне и добросовестно исполнять свои должностные обязанности;
- выполнять планы подготовки к спортивным соревнованиям;
- принимать участие в спортивных соревнованиях и показывать запланированный результат выступлений;
- соблюдать спортивный режим;
- в установленные сроки проходить углубленные медицинские обследования и не реже одного раза в ш д медицинские осмотры;

в случае заболевания или травмы строго выполнять все предписания врача;

- не использовать средства, входящие в список медицинских препаратов, запрещенных к применению медицинской комиссией МОК;
- неукоснительно выполнять требования МБУ ДО «КСШОР», тренеров сборных команд Кемеровской области-Кузбасс, России, уставов федераций по видам спорта, правил соревнований;
- соблюдать требования по охране труда;
- бережно относиться к имуществу Работодателя, в том числе, к находящемуся в его пользовании оборудованию и инвентарю, обеспечивать

сохранность вверенной ему документации, а также, имуществу других работников;

- не разглашать ставшие ему известными в связи с исполнением деятельности сведения, относящиеся к охраняемой законом тайне. Пропуск без уважительной причины тренировки или опоздание на нее является нарушением трудовой дисциплины, и в этом случае применяются меры дисциплинарной ответственности (ст. ст. 192, 193 ТК РФ). В случае невыполнения «Спорсменом», «Спорсменом-инструктором» вышеперечисленных обязательств администрация МБУ ДО «КСШОР» вправе расторгнуть с ним трудовой договор.

18. «Спорсмен», «Спорсмен-инструктор» имеет право расторгнуть трудовой договор по своей инициативе (по собственному желанию).

19. Прекращение трудового договора осуществляется в порядке, предусмотренном трудовым законодательством РФ.