

**МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«КОМПЛЕКСНАЯ СПОРТИВНАЯ ШКОЛА
ОЛИМПИЙСКОГО РЕЗЕРВА»**

Рассмотрено и принято
на общем собрании учреждения
МБУ ДО «КСШОР»
протокол № 1 от 04. 2023г

УТВЕРЖДАЮ:

Директор МБУ ДО «КСШОР»

О.Н.Жаворонков

Приказ № 1 от 04. 2023г



ПОЛОЖЕНИЕ

**О МЕТОДИЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
ТРЕНЕРА-ПРЕПОДАВАТЕЛЯ**

ПРОКОПЬЕВСК, 2023

ПОЛОЖЕНИЕ О МЕТОДИЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ТРЕНЕРА-ПРЕПОДАВАТЕЛЯ

Положение о методической работе в МБУ ДО «КСШОР» разработано на основе Положения об общеобразовательной школе, основных нормативных документов Министерства образования и Закона РФ «Об образовании», на основе изучения и диагностирования вопросов педагогов школы в области повышения квалификации по наиболее актуальным проблемам развития образования. Положение о методической работе в школе определяет цели, задачи, формы организации методической работы школы, способы получения информации о современных научно-педагогических концепциях, педагогических идеях и методических способах организации образовательного процесса, способствует изучению, обобщению и распространению педагогического опыта.

1. Цели методической работы в МБУ ДО «КСШОР» :

Целью методической работы в МБУ ДО «КСШОР» является повышение уровня профессиональной культуры тренера-преподавателя и педагогического мастерства для сохранения стабильно положительных результатов в обучении и воспитании учащихся.

2. Задачи методической работы в МБУ ДО «КСШОР» :

- Оперативное реагирование на запросы тренеров-преподавателей по насущным педагогическим проблемам. Знакомство с достижениями педагогической науки и педагогической практики, с новыми педагогическими технологиями с целью применения этих знаний для анализа и самоанализа педагогической деятельности.
- Организация системы МР в МБУ ДО «КСШОР» с целью развития педагогического творчества и самореализации инициативы педагогов.
- Пополнение информационного педагогического школьного банка данных о педагогическом опыте через обобщение и получение опыта работы своих коллег.
- Организация рефлексивной деятельности тренеров-преподавателей в ходе анализа педагогической деятельности и выработки путей решения педагогических проблем и затруднений.
- Оказание методической помощи тренерам-преподавателям.
- Анализ и обобщение педагогических достижений и способов их получения в собственном опыте, обобщение опыта нескольких тренеров-преподавателей, работающих по одной проблеме.
- Создание собственных методических разработок, адаптация и модификация традиционных методик, индивидуальных технологий и программ.
- Вооружение тренеров-преподавателей МБУ ДО «КСШОР» наиболее эффективными способами образовательного процесса, анализа, экспертизы

педагогической деятельности и деятельности учащихся в соответствии с современными требованиями к уровню обученности и воспитанности учащихся.

3. Организация методической работы в МБУ ДО «КСШОР»

Структура методической работы в МБУ ДО «КСШОР» : МО по легкой атлетике . по мотокроссу, МО по тайскому боксу, МО по пулевой стрельбе, МО по лыжным гонкам.

4. Участники методической работы МБУ ДО «КСШОР» Основными участниками методической работы являются:

- тренеры-преподаватели
- администрация ДЮСШ (директор, заместители директора, методисты).

5. Компетенция и обязанности участников методической работы МБУ ДО «КСШОР»

5.1 Тренеры-преподаватели

: • участвуют в работе МО;

• обсуждают педагогические проблемы и анализируют педагогическую деятельность на основе изучения своей работы и работы своих коллег;

• участвуют в выборах руководителей МО;

• разрабатывают методические программы, технологии, приёмы и способы работы с обучающимися;

• работают по собственным методикам, технологиям, программам (если таковые обсуждены на МО и допущены к использованию решением Педагогического совета школы);

• участвуют в методической работе МБУ ДО «КСШОР» .

5.2 Старший-инструктор-методист, инструкторы-методисты:

• организуют, планируют методическую деятельность;

• обеспечивают эффективную работу участников методической работы в период занятий, дают поручения, распределяют обязанности и функции среди участников методической деятельности;

• руководят разработкой методических идей, методик, программ, технологий и ведут консультативную работу с отдельными тренерами-преподавателями по проблемам обучения и воспитания;

• готовят методические рекомендации для тренеров-преподавателей МБУ ДО «КСШОР» ;

• анализируют деятельность методической работы, готовят проекты решений методических и педагогических совещаний;

• руководят деятельностью экспертных групп в ходе аттестации тренеров-преподавателей школы;

• участвуют в экспертной оценке деятельности тренеров-преподавателей в ходе аттестации;

• организуют деятельность по обобщению лучшего педагогического опыта работы своих коллег и достижений педагогической науки.

5.3. Администрация ДЮСШ:

- разрабатывает вместе с участниками МО задания и методические материалы;
- определяет порядок работы всех форм методической работы;
- координирует деятельность различных МО и методических мероприятий;
- контролирует эффективность деятельности методических объединений;
- проводит аналитические исследования деятельности МО;
- материально поощряет и стимулирует работу лучших тренеров-преподавателей в целом.

6. Обязанности участников методической работы

6.1. Тренеры-преподаватели обязаны:

- проводить открытые учебно-тренировочные занятия;
- систематически посещать занятия МО;
- анализировать и обобщать собственный опыт работы и педагогические достижения коллег, способы обучения;
- оказывать содействие в подготовке методических мероприятий, семинаров, конференций, конкурсов, совещаний;
- пополнять информационный банк данных (составление информационно-педагогических модулей, диагностических заданий, методических текстов);

6.2. Руководители МО обязаны:

- стимулировать самообразование педагогов;
- организовывать деятельность педагогов в различных формах: индивидуальных, групповых и т.д.;
- разрабатывать планы работы и графики проведения открытых уроков участников МО;
- анализировать деятельность методической работы МО;
- проводить экспертизу внедрения и реализации различных методических идей, новшеств, методик, технологий, дополнительных образовательных программ спортивной подготовки;
- обобщать опыт работы тренеров-преподавателей МБУ ДО «КСШОР» .

6.3. Администрация обязана:

- создавать благоприятные условия для работы МО, обеспечивая их работу необходимым для этого учебно-методическим комплексом;
- оказывать всестороннюю помощь руководителям МО;
- содействовать тиражированию учебно-методических материалов для организации деятельности МО.

7. Документация Методическая работа в МБУ ДО «КСШОР» оформляется документально в форме:

- протоколов методических советов;
- планов работы МО;

- конспектов и разработок лучших методических мероприятий МБУ ДО «КСШОР»
- письменных материалов, (отражающих деятельность тренера-преподавателя, МО. по анализу и самоанализу педагогической деятельности);
- аналитических справок по вопросу уровня обученности учащихся (с графиками и диаграммами);
- рефератов, текстов докладов, сообщений;
- разработанных модифицированных, адаптированных методик, индивидуальных технологий и программ;
- обобщённых материалов о системе работы тренеров-преподавателей, материалов печати по проблемам образования;
- информации с районных (городских) методических семинаров
- дипломов, наград (являющихся общественным признанием результативности работы отдельных тренеров-преподавателей и обучающихся). Документально оформленная методическая работа заносится в информационный банк педагогического опыта тренеров-преподавателей.